

# 建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析

姜焕良 高 端 高希涛

(济南市工程质量与安全中心, 山东 济南 250014)

**摘要:** 建筑工程管理是决定建筑产业发展态势的直接因素, 实现与社会和科技发展最大限度的契合是助推建筑工程管理模式创新的必要手段。建筑单位需要深刻认识创新建筑工程管理模式的重要意义, 以此最大限度满足民生发展对建筑行业的需求, 充分了解建筑工程管理模式创新过程中遇到的重点和难点, 积极采取各种手段完成建筑工程管理模式创新和转型, 确保建筑工程项目建设活动的开展井然有序。同时, 建筑工程管理模式创新应该作用于整个工程建设中, 推动管理模式的程序化和规范化, 进而为建筑行业的长远发展提供有效保障。

**关键词:** 建筑工程; 创新模式; 应用; 发展  
**中图分类号:** TU71 **文献标志码:** A



## 1 建筑工程管理中创新模式的应用意义

创新思想是建立现代企业制度的关键要点, 根据自身情况提高管理工作质量, 管理水平可随之得到提升。工作人员需要按照相关条款规范内容开展管理工作, 才能促进整个建筑行业的发展, 同时能为公司带来更高的经济收益, 建筑工程能在新颖的环境中顺利开展, 获得更加辉煌的成就。由此可见, 要想建立现代化企业制度, 就需要工作人员不断创新自己的思维模式, 这样才能真正促进企业发展壮大, 这是历史发展的必然趋势。市场环境瞬息万变, 企业需要积极适应复杂的市场环境, 跟随时代的发展趋势不断完善以往的思想理念。所以, 建筑企业管理模式的创新非常重要, 无论是管理体制还是相关方法都应得到进一步优化, 使企业在行业竞争中站稳脚跟, 从根本上提高管理工作质量。首先, 建筑行业在国家市场经济发展中占据关键地位, 建筑企业的数量相对较多, 为在建筑行业中占据关键位置, 应持续提高企业的竞争力。按照工程管理中的创新模式, 可以构建更为科学、优质的管理模式, 最终契合现代社会的建设和发展需要, 促进企业核心竞争力的增长。对现代化科学技术进行应用, 具体且深入地考量建筑工程中的每项因素, 开展科学、合理管控, 采取此种方法可以优化企业管理的思想, 创新工程管理的形态, 进而有效推动企业核心竞争力持续增长, 使建筑企业在未来市场中占据关键地位, 此举意义非凡<sup>[1]</sup>。

其次, 建筑工程管理模式创新非常关键, 尤其是能为现代化企业知识管理和知识创新提供支持, 可以推动企业稳定、持续发展。现代化管理理论研究拥有更为全面的信息支撑, 这将给建筑企业的长远发展带来重要支撑, 同时其管理模式的创新可以深度促进建筑工程的进步, 最终建筑工程的质量和管理效率都可以获得全面发展, 进而满足建筑施工企业的长久发展需求, 最终实现双赢<sup>[2]</sup>。

最后, 管理科学主要在贴合现实情况下逐渐完成发展, 创新正是管理的需求, 管理科学的存在可以为工程企业管理提供更为具体且有效的支持, 使企业工程管理逐渐从理论过渡到行为, 这将给建筑企业的未来发展奠定坚实的基础支撑作用。所以如何促进理论和实际相互连接便成为推进当前建筑企业建设和发展的重要支撑, 创新正好可以有效满足此阶段针对管理科学的多样需要, 促使未来建筑工程管理更好地发挥其应有价值和作用。

## 2 当前建筑工程管理模式所存在的不足

### 2.1 管理模式及管理方法落后

目前项目管理方法及管理模式落后, 与当前现代化工程建设存在矛盾点。各个环节协调性较差, 同时基于传统的管理模式工作效率较低, 存在较多的管理漏洞。相关管理人员责任意识淡薄, 在工程管理过程中对问题视而不见。另外, 部分项目管理过程中仍然采取现场逐点巡查的方式, 工作量大且管理人员数量

有限,存在管理疏忽的薄弱环节,不能及时发现问题点,影响工程建设效率。

## 2.2 工程管理技术支撑力量薄弱

如今工程项目建设过程中应用的先进技术越来越多,为在工程管理阶段达到较好的管理质效,应借助技术力量,优化施工环节,整合施工材料、设备及技术。分析案例工程管理模式,由于技术手段保守,缺少必要的技术力量支撑,管理效率明显难以满足项目建设需求<sup>[3]</sup>。

## 2.3 工程管理主体及管理对象综合素质有待提升

在创新建筑工程管理模式过程中,较为关键的影响因素在于管理主体及管理对象的综合素质。分析案例项目管理不足:(1)管理主体过于重视工期、成本等经济利益因素,为追求按时完工,没有对违背施工技术标准的行为予以监督;(2)基层员工流动性较大,整体素质较低;(3)施工人员培训教育管理方面内容缺失,难以保障工程质量及安全。

## 3 建筑工程管理中创新模式的发展分析

### 3.1 建筑品牌创新意识的提升

建筑企业品牌意识的构建能在一定程度上提升企业市场综合竞争力,有助于构建正确的人才培养战略,可帮助建筑企业明确发展目标,为建筑企业在行业中争得一席之地。第一,建筑企业可以从管理人员角度出发进行品牌创新意识的培训,将正确、积极的思想传递给全体工作人员,实现建筑企业综合思想素质的全面提升。第二,强化对建筑工程管理模式和工程技术的研究,确保当前选择的模式和技术符合建筑市场经济发展趋势,借助建筑工程管理模式的科学性与合理性,促进建筑企业全面发展。

### 3.2 发展多种建筑工程管理模式

#### 3.2.1 扁平化管理

当前,我国建筑企业多采取垂直管理方式进行建筑工程管理,借助逐级传达指令的方式进行管理,保证施工现场各项工序有序进行。但是,这种管理方式在实际应用过程中存在一定漏洞,会降低施工管理的效率。扁平化管理方式可以有效提高管理指令传递的速度,对传递环节进行缩减,在提升管理指令执行效果的同时,可减小传递过程中的人为因素误差。例如,建筑企业可以组建多个管理团队,借助高层领导与管理团队的沟通以及管理团队的信息反馈,明确建筑工程各个环节可能出现的失误,保证高层领导准确了解施工现场的实际情况,进而制定更加完善的解决方案<sup>[4]</sup>。

#### 3.2.2 智慧管理

建筑工程管理模式中的智慧管理主要是指对科学技术进行合理应用,打破传统建筑工程管理中,工作人员进行烦琐线下处理海量数据信息时的模式,借助数字化平台,对数据信息进行整合与输送,在提升工作效率的同时,减小人为因素造成的数据误差。例如,可以让工作人员在建筑工程项目施工现场的各个区域安装传感器,借助传感器对建筑工程管理平台中的参数信息进行实时更新,及时发现施工过程中出现的数据异常情况,同时告知专业的技术人员进行检查,第一时间对施工方案进行调整,最大限度实现施工现场参数信息的共享。同时,管理人员可以借助各种终端设备对信息指令进行发布与传递,利用智能监控设备扫清施工现场存在的安全隐患<sup>[5]</sup>。

### 3.3 多角度开展建筑工程管理模式创新

建筑企业在利用建筑工程管理模式开展日常工作时,应始终以动态化为主要原则,对整个建筑工程管理工序流程和操作行为进行规范,重视建设企业起到的监督与管理作用,从多角度开展建筑工程管理模式创新工作,规避管理过程中存在的弊端,满足国家市场经济发展对建筑行业的需求,下面从理念角度、技术角度和方向角度三个方面进行分析。

#### 3.3.1 理念角度

建筑企业要想获得长远发展,需要转变传统的管理理念,重视建筑工程管理模式的重要意义,组建综合素质强的管理团队,对企业内部各项活动的开展进行全面监督,以期从根本上提升建筑企业的整体管理效果。建筑企业需要充分认识自身价值,在此基础上进行传统管理理念的转变,根据建筑工程建设的实际需求进行建筑工程管理模式创新工作,在工作过程中寻找一切机会对优秀的管理理念和先进的技术手段进行引入,确保更加理想地完成建筑工程管理模式创新工作。管理理念在建筑工程管理模式创新过程中起到的引导作用,能为工作人员树立正确的管理意识提供助力,只有建筑工程管理模式实现了创新,才能保证建筑企业经济建设实现可持续发展。同时,在创新建筑工程管理理念时,需要对建筑企业的发展情况和已经使用的管理措施进行全面及系统化分析,借助最佳的建筑工程管理模式达到事半功倍的管理效果。另外,明确的建筑工程建设方向和目标可在一定程度上助力完成建筑工程管理模式创新工作,结合建筑企业的实际发展情况对最佳的管理方式进行探索,对施工进度、施工方案制定、具体施工流程进行严格把控,

将建筑工程管理水平推向更高水平。

### 3.3.2 技术角度

合理的技术选择始终都是提升建筑工程项目质量的根本,这种理论对任何类型的建筑工程项目都同样适用。在建筑工程管理模式创新过程中融入技术升级理念,可以在一定程度上提升管理效率,保证管理效果。尤其是在5G(5th Generation Mobile Communication Technology,第五代移动通信技术)时代背景下,科技的力量始终在建筑工程管理模式创新中占据首要地位,是建筑工程管理与科学技术相结合的重要表现,可在一定程度上提升企业内部信息传递的效率和准确性,最大限度实现建筑企业海量数据信息在各个部门之间的流转与共享。建筑企业需要充分利用大数据技术,在日常工作中积极使用各种类型的大数据技术,以此最大限度实现工程信息的全面共享,确保建筑工程管理过程中各个部门都能全面掌握实时信息,及时了解工程进度。当技术人员在建设过程中遇到各种问题时,可以第一时间上传至建筑工程管理信息平台,通过各个部门的相互沟通解决技术问题。同时,建筑企业可以定期在内部组织员工大数据技术培训工作,为技术人员提供更为专业的知识技能学习平台<sup>[6]</sup>。

### 3.3.3 方向角度

当前,部分建筑企业对建筑工程管理模式的发展方向并不明确,无法第一时间掌握建筑行业的发展趋势,对建筑项目建设规律和特征的掌握过于局限,很难第一时间发现建筑工程管理模式在应用过程中出现的缺陷和漏洞,建筑工程管理模式创新的核心不明确。为此,建筑企业需要对建筑生产规律进行深入分析,找到与当前建筑行业发展趋势较为契合的建筑工程管理模式,以期实现管理效率的全面提升。同时,建筑单位需要注意工程合同在建筑工程管理模式创新中的重要作用,充分发挥其指导性作用,对整个建筑工程项目建设流程进行全面规范与管理,借助严格的管理标准提升建筑企业在建筑领域的行业竞争力,准确协调好各个参建单位之间的关系,进行工程管理目标的统一部署,为实现建筑工程管理模式创新指明方向<sup>[7]</sup>。

## 3.4 实现管理技术的改革

建筑工程企业需要持续提升在技术创新方面的投入,引入各种各样优秀和先进的施工技术,使其成为未来工程活动的重要保障。在管理技术创新过程中,可以使用科技含量相对较高的技术方法,构建更加完整、健全的工程管理机制,持续优化完善其形态,用

于保障在后期建设施工中迅速解决存在的问题,使所有环节的管理工作都有所依循,全面提升问题处理质量和效率。对先进技术方法进行研究既可以保障建筑工程管理质量的增长,而且可以有效提升建筑工程企业的市场竞争能力,对其未来建设和发展的促进作用至关重要。在实际开展建筑工程管理时,需要逐步提高技术研究的关注力度,将各种优质管理技术和信息技术全部融入其中,在持续积累经验的前提下,促进建筑工程管理质量进一步增长,为建筑工程企业实现长久持续发展提供必要的支持。例如,可以强化对BIM(Building Information Modeling,建筑信息模型)技术的利用。BIM技术是将模型作为基底并且可以和建筑数据库相互连接的技术方法,是借助数值模型描绘建筑功能和物理性质的技术方案,是将多元化信息共同呈现出来的信息化平台,能为相应工作者完成工程管理提供更多正向支持和辅助。

## 4 结束语

综上所述,建筑工程管理模式创新模式的运用在促进企业生产力增长和提高综合效益方面的帮助不可忽略,是目前时代对建筑行业的多元化需要。所以建筑企业应充分贯彻落实与时俱进的目标,积极强化对各种各样创新模式的应用,以此开创符合自身管理的发展路径,进而切实有效促进建筑工程管理质量和效率的提升,以此促进企业竞争水准进一步提高,进而推进建筑工程质量有效提高,这将为社会经济发展提供更多支持。

## 参考文献

- [1] 房朝君.建筑主体结构工程的施工技术管理方法创新与设计[J].建筑结构,2022,52(6):127.
- [2] 马文娟.试分析建筑工程管理中创新模式的应用及发展[J].陶瓷,2022(3):179-181.
- [3] 姚茜.强化建筑工程管理模式创新提高建筑工程管理水平[J].价值工程,2021,40(11):66-67.
- [4] 刘庆杰,陶颐格,温广涛.建筑工程施工房屋建筑管理及创新探索[J].价值工程,2021,40(1):106-107.
- [5] 牛俊民.现代建筑工程管理模式及其技术创新分析[J].智能建筑与工程机械,2021,3(8):74-76.
- [6] 陆周跃.建筑工程管理创新及绿色施工管理研究[J].建筑·建材·装饰,2021(8):27-28,43.
- [7] 李文强.探讨建筑工程管理创新及绿色施工管理[J].砖瓦世界,2021(11):211.